

AA.GG. 141 del 14/02/2022

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dr. Ilario Lazzaro)
(D.C.A. n. 3 del 25 gennaio 2022)

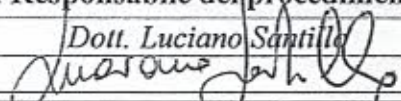
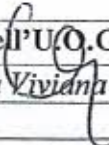
DELIBERAZIONE N. 145 del 15 / 02 / 2022

OGGETTO:	DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI ANNO 2021 E CONSEGUENTE RIPARTIZIONE DELLE QUOTE SPETTANTI ALLA RSU, ALLE OO.SS RAPPRESENTATIVE PER IL COMPARTO SANITA', ALLA DIRIGENZA AFFERENTE L'AREA SANITA' E ALLA DIRIGENZA AFFERENTE ALL'AREA FUNZIONI LOCALI.
-----------------	--

STRUTTURA PROPONENTE:	U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
------------------------------	-------------------------------

Proposta n. <u>77</u>	del <u>10/2/2022</u>
-----------------------	----------------------

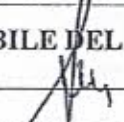

Il responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è conforme alla legge.

Il Responsabile del procedimento <i>Dott. Luciano Santillo</i> 	Il Direttore f.f. dell'U.O.C. G.R.U. <i>Dott.ssa Viviana Marasco</i> 
---	---

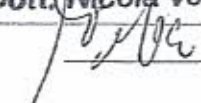
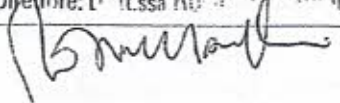
Il Direttore del Dipartimento	F.to Dott./Dott.ssa Nome e Cognome <i>Firma:</i>
--------------------------------------	--

IL DIRETTORE DELL'U.O.C. GREF

<input type="checkbox"/>	ATTESTA CHE LA SPESA DI €..... SCATURENTE DALLA PRESENTE PROPOSTA E' IMPUTATA AL CONTO DEL BILANCIO ECONOMICO PREVENTIVO 2022, CHE PRESENTA LA NECESSARIA COPERTURA FINANZIARIA COSI' COME SI EVINCE DALLA VERIFICA DELLE DISPONIBILITA' PRESENTI SUL SUDDETTO CONTO ALLA DATA ODIERNA
<input type="checkbox"/>	ATTESTA CHE LA PRESENTE PROPOSTA NON COMPORTA SPESA NE' ALTRI ONERI A CARICO DEL BILANCIO AZIENDALE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO 	IL DIRETTORE <i>Caterina Simonetta</i> 
--	--

Regione Calabria - ASP di CATANZARO

Parere del Direttore Amm.vo IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F. <i>Dott. Nicola Voci</i> 	Favorevole <input checked="" type="checkbox"/> Contrario <input type="checkbox"/>	Parere del Direttore di Sanità e delle Dipendenze Direttore: <i>Dott.ssa Rosanna...</i> 	Favorevole <input checked="" type="checkbox"/> Contrario <input type="checkbox"/>
---	--	--	--

IL DIRETTORE F.F. DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

VISTO il D.C.A. n. 3 del 25 gennaio 2022 con il quale il Dr. Ilario Lazzaro è stato nominato, ai sensi dell'art. 2, comma 1 del Decreto Legge n. 150 del 10 novembre 2020, convertito con modificazioni nella Legge 30 dicembre 2020, n. 181, Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro;

VISTA la deliberazione del commissario Straordinario n. 77 del 28 gennaio 2022;

VISTI il D.Lgs 502/92 e s.m.i. e il D.Lgs. 165/01 e s.m.i.;

RICHIAMATI i seguenti articoli del D.Lgs. n.165/01 e ss.mm.ii.:

- art. 42, in materia di diritti e prerogative sindacali nei luoghi di lavoro;
- art. 43, recante la disciplina della rappresentatività sindacale ai fini della contrattazione collettiva;
- art. 50, in materia di aspettative e permessi sindacali;

VISTI il CCNQ del 13/07/2016 per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale, sottoscritto tra l'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni (A.R.A.N.) e le Confederazioni Sindacali ed in particolare l'art.7 che ha aggregato i dirigenti delle amministrazioni pubbliche nelle seguenti aree autonome di contrattazione collettiva:

- Area della Sanità che comprende i dirigenti medici, veterinari e sanitari delle amministrazioni del comparto Sanità, ivi compresi i dirigenti delle professioni sanitarie di cui all'art. 6 della legge 10 agosto 2010 n. 251;
- Area delle Funzioni Locali che comprende i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità;

VISTO il CCNQ del 04.12.2017 modificato dal CCNQ del 19.11.2019 che disciplina per il triennio 2019-2021, le modalità di utilizzo di distacchi, aspettative, permessi, nonché delle altre prerogative sindacali e dispone in materia di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato, e in particolare:

- gli artt.10,11 e 12 che definiscono la titolarità del diritto alla fruizione dei permessi sindacali, i criteri di ripartizione degli stessi; la percentuale di eventuale utilizzo da parte degli stessi; la percentuale di eventuale utilizzo di parte degli stessi da scorporare per destinarla all'impiego in forma cumulata a livello nazionale;
- l'art.33 che, per quanto riguarda le Aree Dirigenziali sanità e Funzioni Locali stabilisce:
 - a. che il contingente complessivo dei permessi sindacali è quantificato in 60 minuti per ciascun dirigente in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a cui si riferisce la competenza, di cui:
 - a) n. 30 minuti da destinare alla Rappresentanza Sindacale Unitarie (RSU) aziendali;
 - b) n. 30 minuti da destinare alla fruizione da parte dei dipendenti dirigenti sindacali delle OO.SS. rappresentative;
 - b. che i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo devono essere conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati;
 - c. che i permessi di cui alla lettera a) devono essere fruiti esclusivamente dalla RSU non appena quest'ultima, a seguito degli accordi all'art.36, comma 1 (norme transitorie - aree dirigenziali), verrà eletta;
 - d. che i permessi di cui alla lettera b) possono essere utilizzati in forma cumulativa - a livello nazionale- nella misura massima del 45% della quota a disposizione;
 - e. che il contingente di cui alla lettera b) è attribuito alle organizzazioni sindacali rappresentative di cui all'art. 37, comma 4, del CCNQ 19.11.2019, indicate nelle tavole allegate al medesimo contratto, secondo le modalità indicate nell'art.11 sempre del medesimo contratto;
 - f. che nelle more della costituzione delle RSU anche per le Aree della Dirigenza, la ripartizione del contingente dei permessi in ciascuna amministrazione sarà attuata tra le citate organizzazioni sindacali rappresentative, sulla base del solo calcolo dato associativo espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato, fermi restando i periodi di rilevazione e le altre modalità previste dall'articolo 11(Criteri di ripartizione dei permessi per l'espletamento del mandato);

DATO ATTO che l'art.28 del CCNQ del 04/12/2017, come modificato dal CCNQ del 19.11.2019, per quanto riguarda l'Area del Comparto stabilisce:

- che il contingente complessivo dei permessi sindacali è quantificato in 60 minuti per ciascun dipendente in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a cui si riferisce la competenza, di cui:
 - a) n. 30 minuti da destinare alla Rappresentanza Sindacale Unitarie (RSU) aziendali;
 - b) n. 30 minuti da destinare alla fruizione da parte dei dipendenti dirigenti sindacali delle OO.SS. rappresentative;
- che i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo devono essere conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati;
- che i permessi di cui alla lettera b) possono essere utilizzati in forma cumulativa - a livello nazionale - nella misura massima del 38% della quota a disposizione;
- che il contingente di cui alla lettera b) è attribuito alle organizzazioni sindacali rappresentative di cui all'art. 31, comma 4, del CCNQ 19.11.2019, indicate nelle tavole allegate al medesimo contratto, secondo le modalità indicate nell'art.11 sempre del medesimo contratto- che la ripartizione del contingente dei permessi sindacali deve essere attuata tra le citate Organizzazioni Sindacali Rappresentative, sulla base del dato associativo espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato, risultante alla data del 31.12.2019 e rilevato sulla busta paga del gennaio 2020 e il dato elettorale, risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art.11, comma 3, del CCNQ del 04/12/2017 modificato dal CCNQ del 19.11.2019, prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale l'Amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna Sigla, una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt.28 e 33 del medesimo contratto;

TENUTO CONTO che l'A.R.A.N. con delibera n° 1 del 15.01.2019 ha pubblicato ed approvato le etichette contenenti, per il triennio contrattuale 2019/2021, l'accertamento provvisorio della rappresentatività delle OO.SS. nelle aree e comparti di contrattazione;

- che il recente CCNQ del 19.11.2019 ha confermato, nella tavola n° 5 "comparto sanità distacchi" e nella tavola n° 12 "permessi per le riunioni di organi smi direttivi statutarî", le organizzazioni sindacali sopra indicate;

VISTE le tabelle ARAN relative alle quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata dei permessi sindacali (2019-2021) ed in particolare, le tabelle relative all'Area Sanità, all'Area Funzioni Locali ed al Comparto Sanità;

TENUTO CONTO che ai sensi dell'art.31 quinquies del decreto-legge 28 ottobre 2020 n° 137, per come convertito nella legge 18 dicembre 2020 n° 176, la rilevazione delle deleghe per le ritenute del contributo sindacale - che avrebbero dovuto operarsi con riferimento alla data del 31 dicembre u.s. - sarà effettuata alla data del 31 dicembre 2021;

- che lo stesso articolo, che riproduce l'originaria formulazione dell'art.15 del decreto legge 30 novembre 2020, n° 157, proroga il mandato delle RSU in scadenza nella prossima primavera, in attesa che si registrino le condizioni per la tenuta delle elezioni per il loro rinnovo, che dovrà avvenire entro il termine stabilito del 15 aprile 2022;
- che sono dunque sospesi, allo stato, le attività e gli adempimenti legati alla rilevazione delle deleghe e alle procedure elettorali RSU nonché i relativi censimenti dei dati, operati a regime da A.R.A.N. attraverso la propria piattaforma dedicata;

RILEVATO che per il dato elettorale del Comparto, da ritenersi ancora valido ed utilizzabile, si fa riferimento al verbale dell'ultima elezione della RSU del 17-19 aprile 2018, parzialmente utilizzabile ai fini del calcolo del monte ore da destinare alla R.S.U. aziendale;

RITENUTO di procedere per il personale della Dirigenza alla determinazione ed alla successiva ripartizione del monte ore Aziendale alle OO.SS. sulla base dei parametri esplicitati nella linea operativa ARAN del mese di aprile 2020 e del CCNQ del 04.12.2017, modificato dal CCNQ del 19.11.2019;

RILEVATO che i dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2020 risultano pari a 2630 di cui n° 2050 personale del Comparto, n° 563 Dirigenti Area Sanità e n° 17 Dirigenti P.T.A. e che le deleghe risultano n° 1318 di cui n° 966 per il Comparto, n° 346 per la Dirigenza Area Sanità, e n° 6 per la Dirigenza Tecnica, Professionale, Amministrativa;

RITENUTO pertanto necessario procedere a determinare il monte ore complessivo dei permessi sindacali, rispettivamente per le Aree del Comparto Sanità, della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza Artea Funzioni Locali come indicati nei prospetti allegati che sono parte integrante e sostanziale del presente atto:

- Allegato A: Comparto RSU Quantificazione del monte ore permessi sindacali Anno 2021 con determinazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa - Anno 2021.
- Allegato B: Area Sanità: Quantificazione monte ore permessi sindacali complessivo - Anno 2021 e determinazione del monte ore permessi Sindacali per singola organizzazione sindacale rappresentativa - Anno 2021.
- Allegato C: Quantificazione monte ore permessi - Anno 2021 e determinazione del monte ore permessi Sindacali per singola organizzazione sindacale rappresentativa - Anno 2021.

RITENUTO che il dirigente sindacale richiedente il permesso dovrà preventivamente comunicarlo al proprio diretto responsabile al fine di garantire comunque la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura di appartenenza e consentire all'Azienda la trasmissione dei dati alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso il sito web GEDAP;

- che la verifica dell'effettiva utilizzazione dei permessi sindacali da parte del Dirigente sindacale rientra nella responsabilità dell'organizzazione di appartenenza dello stesso;

TENUTO CONTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Azienda;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art.1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art.1, primo comma, della legge 241/90, come modificato dalla legge 15/2005.

PROPONE

DI DETERMINARE, per i motivi espressi in narrativa che si intendono integralmente riportati, che:

per l'anno 2021, il contingente di permessi sindacali spettanti alla RSU ed alle OO.SS. rappresentative, fruibili da parte dei dirigenti sindacali, è quello illustrato nel dettaglio nei prospetti allegati che sono parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. Allegato A: Comparto RSU Quantificazione del monte ore permessi sindacali Anno 2021 con determinazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa - Anno 2021.
 2. Allegato B: Area Sanità: Quantificazione monte ore permessi sindacali complessivo - Anno 2021 e determinazione del monte ore permessi Sindacali per singola organizzazione sindacale rappresentativa - Anno 2021.
 3. Allegato C: Quantificazione monte ore permessi - Anno 2021 e determinazione del monte ore permessi Sindacali per singola organizzazione sindacale rappresentativa - Anno 2021.
- nel caso le Organizzazioni Sindacali risultino aver utilizzato dei permessi in misura superiore a quella spettante, dovrà essere restituito all'Azienda il corrispettivo economico delle ore di permesso non spettanti;
 - la fruizione dei permessi da parte del personale dipendente dell'Azienda dovrà avvenire secondo criteri e nel rispetto delle modalità previste dalla normativa richiamata in premessa;

DI DEMANDARE all'Ufficio Relazioni Sindacali il compito di trasmettere il presente provvedimento alla RSU aziendale ed alle OO.SS. del Comparto e delle due Aree della Dirigenza;

DI STABILIRE che:

- si procederà ad adeguare la ripartizione del monte ore dei permessi stabiliti nel caso di eventuali ulteriori indicazioni derivanti da modifiche normative, e da successivi contratti collettivi nazionali quadro o dall'ARAN;
- la fruizione di permessi sindacali retribuiti, espressi in ore e minuti per il giorno stabilito, va preventivamente concordata con il Dirigente Responsabile della Struttura al fine di garantire la funzionalità della fruizione;
- il dirigente sindacale richiedente il permesso dovrà preventivamente comunicarlo al proprio diretto responsabile al fine di garantire comunque la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura di appartenenza e consentire all'Azienda la trasmissione dei dati alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso il sito web GEDAP;
- la verifica dell'effettiva utilizzazione dei permessi sindacali da parte del Dirigente sindacale rientra nella responsabilità dell'organizzazione di appartenenza dello stesso;
- nel caso le Organizzazioni Sindacali risultino aver utilizzato dei permessi in misura superiore a quella spettante, dovrà essere restituito all'Azienda il corrispettivo economico delle ore di permesso non spettanti;

DI DEMANDARE all'Ufficio Relazioni Sindacali il compito di trasmettere il presente provvedimento alla RSU aziendale ed alle OO.SS. del Comparto e delle due Aree della Dirigenza;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Sulla base la proposta del Direttore f.f. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane


ACQUISITI i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Di far propria la proposta che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dr. Mario Lazzaro



U.O. AFFARI GENERALI E ASSICURAZIONI

ADEMPIMENTI

La presente deliberazione non è soggetta a controllo preventivo di legittimità ed è immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

IL DIRETTORE AFFARI GENERALI E ASSICURAZIONI
Dott.ssa Rossella Galati

La presente deliberazione è soggetta a controllo preventivo di legittimità ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 2, della L.R. 19 marzo 2004, n. 11 e s.m.i.

Inviata alla Regione Calabria in data _____ Prot. n. _____

IL DIRETTORE AFFARI GENERALI E ASSICURAZIONI
Dott.ssa Rossella Galati

Trasmessa al Comitato di Rappresentanza della Conferenza dei Sindaci, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12, comma 4, della L.R. 23 dicembre 1996, n. 43 in data _____ Prot. n. _____

IL DIRETTORE AFFARI GENERALI E ASSICURAZIONI
Dott.ssa Rossella Galati

Pubblicata all'Albo Pretorio in data 16 FEB. 2022

IL DIRETTORE AFFARI GENERALI E ASSICURAZIONI
Dott.ssa Rossella Galati

Trasmessa al Collegio Sindacale in data 16 FEB. 2022

IL DIRETTORE AFFARI GENERALI E ASSICURAZIONI
Dott.ssa Rossella Galati

Permessi Aziendali anno 2021 Area Comparto		AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE CATANZARO										
PERMESSI RSU		minuti x dipendente		Totale ore in minuti		Ore totali RSU						
n° dipendenti in servizio con rapporto lavoro a tempo indeterminato		30		61500		1025						
2050		PERMESSI OO.SS. RAPPRESENTATIVE										
2050		ore totali OO.SS. 1025										
OO.SS.	Eletti	n° Voti	% Voti	Dato Ass.vo	% Deleghe	% Media	Media	Permessi ore	OO.SS.	PERMESSI 2020	% A LIVELLO NAZIONALE	ORE 2021
							Riproporzionata al 100%	Rappresentative				
FP CGIL	6	349	20,43	117	12,11	16,27	16,59	170	85	38	53h	
CISL FP	18	1019	59,67	519	53,73	56,7	57,81	593	296,30m	38	184h	
UIL FPL	2	135	7,9	28	2,9	5,4	5,5	56	28	38	18h	
FIALS	1	47	2,75	104	10,77	6,76	6,89	71	35,30m	38	22h	
NURSIND	1	33	1,93	30	3,1	2,51	2,56	26	13	37	6h	
NURSING UP	2	125	7,32	131	13,56	10,44	10,65	109	54 ore,30m	0	54h30m	
Altre Sigle non rappresentati	0	0	0	37	3,83	1,92	0					
Totali Genera	30	1708	100	966	100	100	100	1025				

Ufficio Relazioni Sindacali

Dott. Luciano Santillo

Luciano Santillo



Allegato A

AREA SANITA'


Permessi Aziendati anno 2021 Area Sanità Dirigenza Medica e Sanitaria Azienda Sanitaria Provinciale Catanzaro

Monte ore Annuo 2021

Minuti individuali	Dirigenti al 31/12/2020	Minuti	Ore
OO.SS.	30	563	16890 281,30m

Monte ore permessi sindacali per OO.SS.

	Deleghe al 31/01/2021		% deleghe rapportata a 100	Tot.Minuti	Minuti x O.S	Monte ore 2021		Permessi 2021 nazionale spettanti 2021	% a livello nazionale	Monte ore
	% deleghe	% deleghe				2021	2021			
ANAAO ASSOMED	29	8,38	9,75	16890	1647	27,30m	13h 45m	45		7h30m
CIMO	29	8,38	9,75	16890	1647	27,30m	13h 45m	45		7h30m
AROI EMAC	26	7,51	8,83	16890	1492	25	12h 30m	45		6h15m
FASSID	31	8,96	10,4	16890	1756	29,16m	14h 38m	0		14h38m
FP CGIL	43	12,42	14,22	16890	2402	40	20h	45		11h
FVM	39	11,28	13,11	16890	2214	36,54m	18h27m	38		12h17m
UIL FPL	14	4,04	4,7	16890	794	13,14m	6h37m	45		4h20m
FEDERAZ. CISL MEDICI	75	21,68	25,19	16890	4254	70,54m	35h27m	39,5		22h13m
FESMED	12	3,47	4,05	16890	684	11,24m	5h42m	30		4h
OO.SS. non rappresentative	48	13,88								
Totali Generali	346	100	100	16890	16890	16890				

Ufficio Relazioni Sindacali
 Dott. Luciano Santillo

 CATANZARO PROVINCIALE

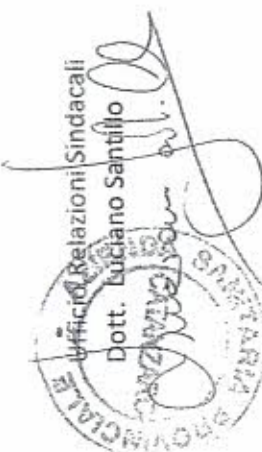
Allegato B

Area Funzioni Locali

Calcolo Monte ore 2021 Permessi Sindacali Dirigenza PTA

Monte ore Anno 2021			
Minuti individuali al 31/12/2020	Dirigenti		
OO.SS 30	17	510	8,5

Monte ore permessi sindacali per OO.SS.	Deleghe al 31/01/2021		Tot. Minuti Minuti x O.S.	Monte ore 2021 nazionale spettanti 2021	Monte ore
	% deleghe	% deleghe rapportata a 100			
FP CGIL	0	0	510	0	45
CISL FP	0	0	510	0	45
UIL FPL	0	0	510	0	45
FEDIRETS	6	100	510	4,50	45
Totali Generali	6	100	510		2h30m


 Ufficio Relazioni Sindacali
 Dott. Luciano Santillo

Allegato C